

Convergences



des personnels de l'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur, ingénieurs, techniques de recherche et formation et des bibliothèques

Édito

Le protocole « parcours professionnels, carrières et rémunérations » (PPCR) est un ensemble de mesures qui visent à revaloriser les carrières et les grilles indiciaires de rémunération dans la fonction publique. Cela faisait plus de 25 ans qu'il n'y avait pas eu de mesures d'une portée aussi générale. Et c'est ce qui a notamment conduit le SNASUB-FSU à se prononcer, il y a un peu plus d'un an maintenant, en toute lucidité, pour la signature du protocole d'accord par sa fédération, la FSU.

Le protocole, présenté par le gouvernement après des négociations avec les syndicats dans lesquelles le SNASUB-FSU et la FSU ont été très actifs pour défendre les revendications, comporte plusieurs avancées qu'il nous a paru important d'acter. Celles-ci n'éteignent nullement l'urgence de la question salariale issue de la stagnation des salaires et carrières (a fortiori dans nos filières non enseignantes) – mais elles constituent plutôt un point d'appui pour revendiquer plus loin encore.

Une fois ces avancées actées, l'enjeu n'est rien moins en effet que de créer les conditions d'une mobilisation des personnels pour que ces mesures ne soient pas « effacées », par la hausse des prix notamment. Il faut dire que les 6 années de gel de la valeur du point d'indice ont considérablement réduit notre pouvoir d'achat !

Pour la catégorie A, le protocole PPCR revalorise l'ensemble des trois grades de la carrière, ainsi que celui des directeurs des services. Il faut cependant noter que, si personne ne perd et que chacun ou chacune gagnera un peu plus en traitement indiciaire, « l'effort » est inégalement réparti. Il est plus favorable sur les deux premiers grades que sur la hors-classe (grade à accès fonctionnel).

Les sections du SNASUB-FSU sont à votre écoute et à votre disposition pour vous donner davantage d'explications et d'informations.

Avec PPCR, tout n'est cependant pas réglé, loin de là ! Il nous faut gagner des ratios promus/promouvables qui garantissent effectivement que tous les agents puissent être promus le grade supérieur sans retard ni blocage et atteindre les échelons les plus élevés.

Le SNASUB-FSU sera très vigilant à ce que tout attaché, sans condition de fonctions ou d'emploi occupé, puisse normalement dérouler sa carrière jusqu'au dernier échelon du grade d'attaché principal.

De même, le SNASUB-FSU s'est opposé à la mise en œuvre du GRAF, lui préférant la mise en place d'un vrai corps d'encadrement supérieur accessible par concours et ouvrant des perspectives de carrières dépassant l'indice sommital de l'actuel échelon spécial.

Le SNASUB-FSU et la FSU sont intervenus avec détermination pour que le GRAF soit « dégrafé », qu'il devienne un grade ordinaire. Un petit pas a été fait puisque désormais, 20% des promotions à la hors classe pourront être prononcées indépendamment des fonctions exercées.

Parce qu'il ne se résout pas à l'austérité des politiques menées depuis 15 ans, austérité qui empêche la mise en œuvre de plans ambitieux de revalorisation des agents publics, le SNASUB-FSU ne se contentera pas des avancées du protocole PPCR. Fidèle à nos exigences de justice et d'égalité sociale, le SNASUB-FSU est aux avant-postes du combat syndical pour les revendications.

Sur le dégel du point d'indice

Les mobilisations et l'intervention syndicale ont poussé le gouvernement à décider de dégeler la valeur du point d'indice de 1,2 % en deux fois (0,6% au 1er juillet 2016, 0,6% au 1er février 2017).

Pour le SNASUB-FSU, dégeler de 1,2 % n'est pas revaloriser !

Il faut maintenant gagner un plan de rattrapage des 15 % de pouvoir d'achat perdu depuis 2000 par le seul fait de l'inflation.

Notre exigence :

"Ne pas se contenter des perspectives « PPCR », organiser et réussir, dans l'unité syndicale, la mobilisation des agents publics pour la revalorisation des salaires et des carrières, pour l'augmentation significative de la valeur du point d'indice !

Avec PPCR :

- Le début de carrière est sensiblement revalorisé de 25 points d'indice majoré en 2020.
- En 2020, l'indice sommital du grade d'attaché principal est porté à l'indice brut 1015 (IM 821)
- En 2020, l'indice sommital du grade des directeurs des services est porté à l'indice brut 1020 (IM 824).
- Les échelons sont revalorisés pour partie par la mesure de transfert primes/points en deux étapes : 9 points d'IM en deux fois (cf. p. 5).

Pour le SNASUB-FSU, les ratios promus/promouvables fixant les contingents annuels pour les avancements de grade doivent être suffisamment ambitieux pour permettre la promotion rapide des collègues, notamment d'attaché à attaché principal, pour que la carrière de toutes et tous atteigne **le dernier échelon du grade d'attaché principal**.

La valeur du point d'indice reste un enjeu revendicatif de première importance.

La revalorisation prévue en 2017 intègre 4 points d'IM consécutivement au transfert indemnitaire.
La revalorisation prévue en 2018 résulte du transfert indemnitaire de 5 points d'IM.

Pour faciliter la compréhension des nombreuses mesures appliquant PPCR, vous trouverez ci-après quelques tranches de déroulement de carrières. Ces exemples (y compris dans leur comparaison « sans PPCR ») tiennent compte de la mesure issue de dégel de la valeur du point d'indice. Ils n'intègrent pas une revalorisation éventuelle, qu'il nous faut encore gagner.

Cas d'un attaché d'administration

Un attaché d'administration de l'Etat vient d'être promu au 7ème échelon au 1er janvier 2015 : son indice de rémunération est 496 (2296,62 € brut mensuels).

Au 1er janvier 2017, l'agent est reclassé dans la nouvelle grille au 6ème échelon (IM 505) et perçoit 2352,33 € brut mensuels. Il bénéficie d'un report d'ancienneté de 9/8, soit 2 ans et 3 mois. Cette rémunération intègre une partie de la mesure de transfert de l'indemnitaire vers l'indiciaire pour l'équivalent de 4 points INM. L'effet paie en sera d'autant limité car les indemnités seront diminuées en conséquence. Toutefois, il y aura un effet à compter du 1er juillet 2017 pour les agents retraits qui bénéficieront de la mesure pour le calcul de leur pension. Au 1er février 2017, du

fait de la seconde partie de la mesure de dégel de la valeur du point d'indice, son traitement passe à 2366,44 € bruts.

Au 1er octobre 2017, il est promu au 7ème échelon : son indice est porté à 532.

Au 1er janvier 2018, la grille est revalorisée par la mesure de transfert de l'indemnitaire vers l'indiciaire. Le traitement brut mensuel de l'agent est désormais calculé sur la base de l'indice 537, pour être porté à 2516,39 €. Il n'y a pas d'effet paie car les indemnités sont diminuées. Il y a par contre un effet pension à compter du 1er juillet 2018 pour les agents retraits. Ils bénéficieront alors complètement de la mesure « transfert primes/points »

Cas d'un attaché principal d'administration

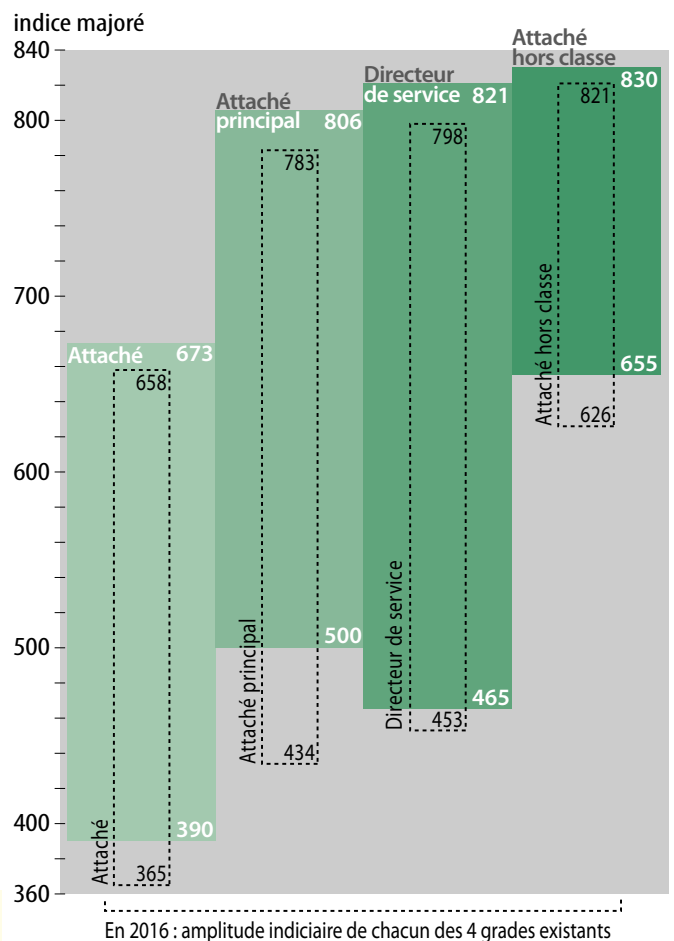
Un attaché principal d'administration vient d'être promu au 5ème échelon au 1er janvier 2015 : son indice de rémunération est 590 (2731,87 € brut mensuels).

Au 1er novembre 2016, l'agent est promu au 6ème échelon, IM 626 (2915,95 € bruts).

Au 1er janvier 2017, l'agent est reclassé dans la nouvelle grille au 5ème échelon (IM 640) et perçoit 2981,16 € brut mensuels. Il bénéficie d'un report d'ancienneté conservée de 12/11 son ancienneté acquise, soit 2 mois et 5 jours.

Cette rémunération intègre une partie de la mesure de transfert de l'indemnitaire vers l'indiciaire pour l'équivalent de 4

Carrière des Attachés (A-type) évolution 2016 / 2019 des amplitudes indiciaires



Réévaluation progressive des grilles indiciaires entre 2016 et 2019. Ici, amplitudes indiciaires prévues en 2019

Au 1er janvier 2019, la grille est revalorisée. Au 7ème échelon, l'indice de rémunération de l'agent est augmenté à 545, soit 2553,88 € bruts.

Au 1er janvier 2020, la situation de l'agent n'aura pas changé. Son traitement aura donc été augmenté du 1er janvier 2015 au 1er janvier 2020 de 257,26 €, soit 11,20 % (sans nouvelle revalorisation du point d'indice).

Sans PPCR, cet agent aurait été au 1er janvier 2020 à l'échelon 8 de la grille A-type, indice 524 (2455,47 € brut mensuels). Sur cette période, sa rémunération indiciaire aurait donc augmenté de 6,92%.

points IM. L'effet paie en sera d'autant limité car le montant des primes sera diminué en conséquence. Toutefois, il y aura un effet au 1er juillet 2017 pour les agents retraits qui bénéficieront de la mesure pour le calcul de leur pension.

Grille 2016

Attaché hors classe

Ech.	IB	IM	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
ES	HEA	-	-	-	-
7e	1015	821	23	3	12a 10m
6e	985	798	30	2a 9m	10a 1m
5e	946	768	22	2a 4m	7a 9m
4e	916	746	40	2a 3m	5a 6m
3e	864	706	33	1a 10m	3a 8m
2e	821	673	47	1a 10m	1a 10m
1er	759	626	-	1a 10m	-

Directeur de service

14e	985	798	30	-	20a 2m
13e	946	768	22	1a 10m	19a 4m
12e	916	746	32	1a 10m	17a 6m
11e	875	714	26	1a 10m	15a 8m
10e	841	688	23	1a 10m	13a 10m
9e	811	665	23	1a 10m	12
8e	780	642	40	1a 10m	10a 2m
7e	728	602	35	1a 10m	8a 4m
6e	681	567	32	1a 10m	6a 6m
5e	639	535	27	1a 10m	5a 8m
4e	604	508	27	1a 10m	3a 10m
3e	569	481	14	1a 10m	2
2e	549	467	14	1 an	1
1er	529	453	-	1 an	-

Attaché principal

10e	966	783	37	-	17a 6m
9e	916	746	40	2a 9m	14a 9m
8e	864	706	33	2a 4m	12a 5m
7e	821	673	47	2a 3m	10a 2m
6e	759	626	36	1a 10m	8a 4m
5e	712	590	39	1a 10m	6a 6m
4e	660	551	34	1a 10m	4a 8m
3e	616	517	34	1a 10m	2a 10m
2e	572	483	49	1a 10m	1
1er	504	434	-	1	-

Attaché

12e	801	658	32	-	24a 5m
11e	759	626	42	3a 8m	20a 9m
10e	703	584	39	2a 9m	18
9e	653	545	21	2a 9m	15a 3m
8e	625	524	28	2a 9m	12a 6m
7e	588	496	35	2a 8m	9a 10m
6e	542	461	30	2a 4m	7a 6m
5e	500	431	23	1a 10m	5a 8m
4e	466	408	19	1a 10m	3a 10m
3e	442	389	13	1a 10m	2
2e	423	376	11	1	1
1er	404	365	-	1	-

2017

Attaché hors classe

Ech.	IB	IM	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
ES	HEA	-	-	-	-
6e	1022	826	33	3	11,5
5e	979	793	38	3	8,5
4e	929	755	36	2,5	6
3e	882	719	36	2	4
2e	834	683	38	2	2
1er	784	645	-	2	-

Directeur de service

14e	999	808	28	-	24
13e	963	780	28	2	22
12e	925	752	32	2	20
11e	883	720	25	2	18
10e	850	695	24	2	16
9e	819	671	23	2	14
8e	788	648	38	2	12
7e	739	610	35	2	10
6e	693	575	34	2	8
5e	648	541	27	2	6
4e	612	514	27	2	4
3e	577	487	12	2	2
2e	561	475	15	1	1
1er	541	460	-	1	-

Attaché principal

9e	979	793	38	-	18
8e	929	755	38	3	15
7e	879	717	37	2,5	12,5
6e	830	680	40	2,5	10
5e	778	640	40	2	8
4e	725	600	40	2	6
3e	672	560	35	2	4
2e	626	525	36	2	2
1er	579	489	-	2	-

Attaché

11e	810	664	29	-	26
10e	772	635	45	4	22
9e	712	590	30	3	19
8e	672	560	28	3	16
7e	635	532	27	3	13
6e	600	505	37	3	10
5e	551	468	28	2,5	7,5
4e	512	440	22	2	5,5
3e	483	418	18	2	3,5
2e	457	400	17	2	1,5
1er	434	383	-	1,5	-

2018

Attaché hors classe

Ech.	IB	IM	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
ES	HEA	-	-	-	-
6e	1027	830	32	3	11,5
5e	985	798	38	3	8,5
4e	935	760	36	2,5	6
3e	888	724	36	2	4
2e	841	688	38	2	2
1er	790	650	-	2	-

Directeur de service

14e	1005	813	28	-	24
13e	969	785	28	2	22
12e	931	757	32	2	20
11e	889	725	25	2	18
10e	857	700	24	2	16
9e	825	676	23	2	14
8e	795	653	38	2	12
7e	744	615	35	2	10
6e	699	580	34	2	8
5e	655	546	27	2	6
4e	619	519	27	2	4
3e	582	492	12	2	2
2e	567	480	15	1	1
1er	547	465	-	1	-

Attaché principal

9e	985	798	38	-	18
8e	935	760	38	3	15
7e	885	722	37	2,5	12,5
6e	836	685	40	2,5	10
5e	783	645	40	2	8
4e	732	605	40	2	6
3e	679	565	35	2	4
2e	633	530	36	2	2
1er	585	494	-	2	-

Attaché

11e	816	669	29	-	26
10e	778	640	45	4	22
9e	718	595	30	3	19
8e	679	565	28	3	16
7e	642	537	27	3	13
6e	607	510	37	3	10
5e	558	473	28	2,5	7,5
4e	518	445	22	2	5,5
3e	490	423	18	2	3,5
2e	462	405	17	2	1,5
1er	441	388	-	1,5	-

2019

Attaché hors classe

Ech.	IB	IM	Gain IM	Durée éch.	Durée grade
ES	HEA	-	-	-	-
6e	1027	830	24	3	11,5
5e	995	806	38	3	8,5
4e	946	768	38	2,5	6
3e	896	730	35	2	4
2e	850	695	40	2	2
1er	797	655	-	2	-

Directeur de service

14e	1015	821	23	-	24
13e	985	798	32	2	22
12e	944	766	32	2	20
11e	901	734	24	2	18
10e	869	710	25	2	16
9e	837	685	29	2	14
8e	798	656	40	2	12
7e	746	616	33	2	10
6e	702	583	33	2	8
5e	659	550	26	2	6
4e	625	524	32	2	4
3e	582	492	12	2	2
2e	567	480	15	1	1
1er	547	465	-	1	-

Attaché principal

9e	995	806	38	-	18
8e	946	768	38	3	15
7e	896	730	40	2,5	12,5
6e	843	690	40	2,5	10
5e	791	650	45	2	8
4e	732	605	30	2	6
3e	693	575	40	2	4
2e	639	535	35	2	2
1er	593	500	-	2	-

Attaché

11e	821	673	33	-	26
10e	778	640	35	4	22
9e	732	605	30	3	19
8e	693	575	30	3	16
7e	653	545	32	3	13
6e	611	513	33	3	10
5e	567	480	30	2,5	7,5
4e	525	450	20	2	5,5
3e	499	430	20	2	3,5
2e	469	410	20	2	1,5
1er	444	390	-	1,5	-

A compter de 2020, l'indice afférent au 14e échelon est porté à l'IB 1020

A compter de 2020, création d'un 10e échelon doté de l'IB 1015 après 3 ans dans le 9e échelon.

Cas d'un attaché principal d'administration (suite)

Au 1er janvier 2018, la grille est revalorisée par la mesure de transfert de l'indiciaire vers l'indiciaire. Le traitement brut mensuel de l'agent est désormais calculé sur la base de l'indice 645, pour être porté à 3022,48 €. Il n'y a pas d'effet paie car les indemnités sont diminuées en conséquence. Il y a par contre un effet pension à compter du 1er

juillet 2018 pour les agents retraitables de la même manière que précédemment. Ils bénéficieront alors complètement de la mesure « transfert primes/points ».

Au 25 octobre 2018, l'agent est promu à l'échelon 6, IM 685 (3209,92 € brut).

Au 1er janvier 2019, la grille est revalorisée. Au 6ème échelon, l'indice de rémunération de l'agent est augmenté à 690, soit 3233,35 € bruts.

Au 1er janvier 2020, la situation de l'agent n'aura pas changé. Son traitement aura donc été augmenté entre le 1er janvier 2015 et le 1er janvier 2020 de 501,48 €, soit 18,36 %.

Sans PPCR, cet agent aurait été au 1er janvier 2020 à l'échelon 7 de la grille A-type, IM 673 (3153,69 € brut mensuels). Sur cette période, sa rémunération indiciaire aurait donc augmenté de 15,44 %.

Directeurs des services : un sommet de grille porté à l'indice brut 1015, puis 1020 (IM 824)

La grille des directeurs des services (grade mis en extinction) connaît une revalorisation qui augmente tous les échelons (en allongeant leurs durées de 2 mois) en ouvrant quelques perspectives. Cela pallie en partie le décrochage d'avec le sommet de la hors-classe.

Par exemple, un directeur des services (ex-CASU) promu au 12ème échelon (IM 746, 3454,20 € brut) au 1er janvier 2015 sera depuis plus d'un an au 14ème échelon de son grade au 1er janvier 2020 (IB 1020, IM 824). Ce dernier aura été déjà porté à l'indice majoré 821 depuis le 1er janvier 2019 par l'application des mesures PPCR (en intégrant en deux temps la mesure de transfert primes/points à concurrence de l'équivalent de 9 points d'indice comme toute la catégorie A).

Au 1er janvier 2020, son traitement sera de 3861,28 € brut. Son déroulement de carrière amélioré des mesures PPCR aboutit à 11,79 % d'augmentation de son traitement brut.

Sans PPCR, son indice de rémunération aurait été 798 (3739,45 € brut) et l'augmentation de son traitement liée à son déroulement de carrière sur cette période serait de 8,26%.

La hors-classe des attachés :

La durée de la grille est raccourcie dans l'ensemble et les durées des échelons sont mises en cohérence avec celles des attachés principaux et des directeurs des

services. Cela aboutit à une réduction d'un échelon (passant de 7 à 6 avant l'échelon spécial contingenté). Chacun d'entre eux est revalorisé, notamment pour intégrer la mesure de transfert primes/points.

Le pied de grille est porté de l'indice de rémunération 626 à 655, et le dernier échelon est porté de l'indice majoré 821 à 830 avant l'échelon spécial. Ce dernier reste à la hors-échelle A.

La valeur du point d'indice	
Date d'effet	Valeur du point d'indice
1er février 2017	4,68602
1er juillet 2016	4,65807
1er juillet 2010	4,63029
1er octobre 2009	4,60726
1er juillet 2009	4,59348
1er octobre 2008	4,57063
1er mars 2008	4,55695
1er février 2007	4,53428
1er juin 2006	4,49829

Formule de calcul du traitement brut :

Nombre de points d'indice majoré (+ éventuels points NBI)
X valeur du point d'indice = Traitement brut

Exemple :

461 points X 4,65807 (valeur du point depuis le 1-07-2016)
= 2147,37 €

L'indice majoré (IM) est celui figurant sur le bulletin de salaire

Reclassement des attachés au 1er janvier 2017 dans la nouvelle grille

Reclassement dans la nouvelle grille		
Situation d'origine	Nouvelle situation	An cienneté conservée
Grade d'attaché hors classe		
Echelon spécial	Echelon spécial	AA
7e éch.	6e éch.	AA
6e éch.	6e éch.	sans ancienneté
5e éch.	5e éch.	9/7° de l'AA
4e éch.	4e éch.	10/9° de l'AA
3e éch.	3e éch.	12/11° de l'AA
2e éch.	2e éch.	12/11° de l'AA
1er éch.	1er éch.	12/11° de l'AA
Grade de directeur de service		
14e éch.	14e éch.	AA
13e éch.	13e éch.	12/11° de l'AA
12e éch.	12e éch.	12/11° de l'AA
11e éch.	11e éch.	12/11° de l'AA
10e éch.	10e éch.	12/11° de l'AA
9e éch.	9e éch.	12/11° de l'AA
8e éch.	8e éch.	12/11° de l'AA
7e éch.	7e éch.	12/11° de l'AA
6e éch.	6e éch.	12/11° de l'AA
5e éch.	5e éch.	12/11° de l'AA
4e éch.	4e éch.	12/11° de l'AA
3e éch.	3e éch.	12/11° de l'AA
2e éch.	2e éch.	AA
1er éch.	1er éch.	AA
Attaché principal		
10e éch.	9e éch.	AA
9e éch.	8e éch.	12/11° de l'AA
8e éch.	7e éch.	15/14° de l'AA
7e éch.	6e éch.	10/9° de l'AA
6e éch.	5e éch.	12/11° de l'AA
5e éch.	4e éch.	12/11° de l'AA
4e éch.	3e éch.	12/11° de l'AA
3e éch.	2e éch.	12/11° de l'AA
2e éch.	1er éch.	6/11° de l'AA, majorée d'un an
1er éch.	1er éch.	AA
Attaché		
12e éch.	11e éch.	AA
11e éch.	10e éch.	12/11° de l'AA
10e éch.	9e éch.	12/11° de l'AA
9e éch.	8e éch.	12/11° de l'AA
8e éch.	7e éch.	12/11° de l'AA
7e éch.	6e éch.	9/8° de l'AA
6e éch.	5e éch.	15/14° de l'AA
5e éch.	4e éch.	12/11° de l'AA
4e éch.	3e éch.	12/11° de l'AA
3e éch.	2e éch.	12/11° de l'AA
2e éch.	2e éch.	sans ancienneté
1er éch.	1er éch.	AA

Durées d'échelons au 1er janvier 2017 :	
Grade d'attaché hors classe	
Echelon spécial	
6e éch.	---
5e éch.	3 ans
4e éch.	2 ans et 6 mois
3e éch.	2 ans
2e éch.	2 ans
1er éch.	2 ans
Grade de directeur de service	
14e éch.	
13e éch.	2 ans
12e éch.	2 ans
11e éch.	2 ans
10e éch.	2 ans
9e éch.	2 ans
8e éch.	2 ans
7e éch.	2 ans
6e éch.	2 ans
5e éch.	2 ans
4e éch.	2 ans
3e éch.	2 ans
2e éch.	1 an
1er éch.	1 an
Attaché principal	
9e éch.	---
8e éch.	3 ans
7e éch.	2 ans et 6 mois
6e éch.	2 ans et 6 mois
5e éch.	2 ans
4e éch.	2 ans
3e éch.	2 ans
2e éch.	2 ans
1er éch.	2 ans
Attaché	
11e éch.	---
10e éch.	4 ans
9e éch.	3 ans
8e éch.	3 ans
7e éch.	3 ans
6e éch.	3 ans
5e éch.	2 ans et 6 mois
4e éch.	2 ans
3e éch.	2 ans
2e éch.	2 ans
1er éch.	1 an et 6 mois

Promotion au grade d'attaché principal au 1er janvier 2017		
Echelon dans le grade d'attaché	Echelon dans le grade d'attaché principal	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon
11e éch.	6e éch.	AA
10e éch.	5e éch.	AA
9e éch.	4e éch.	AA
8e éch.	3e éch.	AA
7e éch.	3e éch.	sans ancienneté
6e éch.	2e éch.	AA
5e éch.	1er éch.	AA

Promotions au grade d'attaché hors classe au 1er janvier 2017		
Situation dans le grade d'attaché principal	Situation dans le grade d'attaché hors classe	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon
9e échelon - après 3 ans d'ancienneté	6e éch.	AA au-delà de 3 ans
9e échelon - avant 3 ans d'ancienneté	5e éch.	AA
8e éch.	4e éch.	5/6 de l'AA
7e éch.	3e éch.	4/5 de l'AA
6e éch.	2e éch.	4/5 de l'AA
5e éch.	1er éch.	AA

Les principales mesures de PPCR

Le déroulement de carrière

Revaloriser les carrières de la fonction publique n'est pas une mince affaire. Il faut conjuguer une lecture horizontale exprimant la revalorisation pour les agents actuellement dans la carrière avec une lecture verticale pour les personnels qui vont y entrer, ou ceux qui vont encore la dérouler dans les prochaines années. Les exemples des pages précédentes n'illustrent donc qu'une tranche sur cinq années (correspondant à la période d'application PPCR).

Les carrières et les grilles de rémunération de la fonction publique n'ont pas été revalorisées depuis plus de 25 ans. PPCR ne comble pas l'ensemble des dégradations qui se sont sédimentées. Et les mesures catégorie par catégorie qui sont intervenues chacune en leur temps ont surtout répondu à des urgences (comme la progression du SMIC) et ont tassé les carrières et écrasé les grilles de rémunérations.

Pour le SNASUB-FSU, le calendrier qui étale la revalorisation de 2017 à 2020 est le gros défaut de PPCR.

Nos revendications salariales :

- le salaire minimum fonction publique doit être porté à 1750 euros ;
- le point d'indice revalorisé à 6 euros brut et sa valeur indexée sur les prix ;
- 60 points d'indice pour toutes et tous pour rattraper le pouvoir d'achat perdu ces dernières années.

Le transfert primes/points

C'est la transformation en points d'indice d'une partie des primes versées aux fonctionnaires.

Depuis 25 ans, les primes compensaient la déshérence dans laquelle était laissée la part indiciaire du salaire. Cette mesure stoppe un mouvement très négatif pour les pensions. Il convient maintenant de l'inverser pour rééquilibrer vraiment la part entre le traitement indiciaire et les primes, moins bien prises en compte pour le calcul de la retraite.

Pour la catégorie A, ce seront 9 points au total qui s'intégreront à l'indice en deux temps, à hauteur de 4 points au 1er janvier 2017, 5 points d'indice en 2018.

Sur le bulletin de paie, une ligne « transfert primes/points » est ajoutée pour réduire les indemnités. Cette ligne est plafonnée (167 € pour la première phase et 389 euros ensuite pour la catégorie A). C'est un plafond : le montant afférent à cette nouvelle ligne peut varier pour qu'il n'y ait pas d'effet sur le salaire net des personnels.

Le SNASUB-FSU revendique l'intégration, après alignement sur le taux le plus favorable, de toutes les primes qui relèvent du complément salarial (comme le RIFSEEP) dans le traitement indiciaire.

Le statut des fonctionnaires réaffirmé !

Attaché au statut des agents de la fonction publique comme garantie pour défendre les principes d'impartialité, d'égalité, d'accès aux droits, comme piliers du service public, le SNASUB-FSU souligne son accord avec le rappel dans le texte du protocole PPCR du principe fondamental d'une fonction publique de carrière structurée autour du statut.

La rédaction de ce rappel a évolué positivement au cours de la négociation par l'intervention des organisations syndicales, et particulièrement par celle de la FSU et du SNASUB-FSU. Le SNASUB-FSU et la FSU restent vigilants et opposés à tout projet qui viserait à affaiblir le statut général ou les statuts particuliers.

Dans le débat public pré-électoral, des candidats à la candidature à l'élection présidentielle promettent des politiques destructrices pour la fonction publique et le statut des fonctionnaires. Nous sommes et serons opposés à tout ce qui pourrait ressembler à de réelles remises en cause de nos statuts !

Et les autres corps de catégorie A des filières ITRF et des Bibliothèques ?

Ce document d'information du SNASUB-FSU porte sur la catégorie A administrative définie par des échelles de rémunération dite « A-type ».

Les autres corps de catégorie A et A+, notamment des filières ITRF (ASI, IGE et IGR) et des bibliothèques (bibliothécaires, conservateurs des bibliothèques et conservateurs généraux des bibliothèques), dont les échelonnements indiciaires différents de ces échelles types, doivent aussi connaître des

revalorisations transposant les mesures à leurs spécificités indiciaires conformément aux engagements du protocole « Parcours professionnels, Carrières et Rémunérations ».

Les discussions à propos des revalorisations de ces corps devraient s'ouvrir prochainement.

Le SNASUB-FSU y portera ses revendications avec l'exigence de gagner des avancées pour toutes et tous.

Un document spécifique à chacune de ces filières sera édité par le SNASUB-FSU.

